**Информация**

О заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск от 30 апреля 2021 года

**Присутствовали**: Председатель комиссии, члены комиссии, секретарь комиссии.

**Повестка дня**: Письменное уведомление руководителя муниципальной организации подведомственной отраслевому (функциональному) органу Администрации городского округа город Рыбинск, обладающего правами юридического лица (далее – отраслевой орган Администрации), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

**Слушали**: председателя комиссии, секретаря комиссии, руководителя отраслевого органа Администрации, которому подчиняется руководитель подведомственной организации.

В своём уведомлении руководитель муниципальной организации указывает о возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, т.к. полагает принять на работу близкого родственника.

Также руководитель муниципальной организации, подавший уведомление указал на принятые меры для устранения возникновения личной заинтересованности при приёме на работу своего близкого родственника, а именно:

Исключено прямое подчинение близкого родственника непосредственно ему, как руководителю муниципальной организации.

Также, с целью предотвращения возможного конфликта интересов, связанного с поощрением (премированием) близкого родственника, заместитель руководителя, которому будет подчиняться близкий родственник будет подготавливать мотивированные служебные записки на имя директора, для рассмотрения на «специальной комиссии», где рассматриваются вопросы премирования (поощрения) сотрудников.

**Для исключения вероятности возникновения конфликта интересов комиссией приняты следующие решения:**

1. Руководитель муниципальной организации, своевременно исполнил требования к служебному поведению, предусмотренные п. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно, своевременно исполнил обязанность уведомления работодателя о возможном конфликте интересов, как только ему стало об этом известно.

2. Для исключения вероятности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей руководителя муниципальной организации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендовано:

2.1. Пересмотреть организационную структуру муниципального учреждения, должностные инструкции сотрудников, полностью исключив прямое подчинение руководителю муниципальной организации его близкого родственника.

2.2. Вопрос о премировании сотрудников решать на «Специальной комиссии». Вести протоколы Комиссии, указывать результаты голосования.

3. При неисполнении рекомендаций данных руководителю муниципальной организации, комиссия по урегулированию конфликта интересов не считает возможным устраивать на работу его близкого родственника.

Решение принято***единогласно*** (по результатам голосования).