**Информация**

О заседании № 5 комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации городского округа город Рыбинск

от 14 августа 2019 года.

**Присутствовали**: Председатель комиссии, члены комиссии, секретарь комиссии.

**Повестка дня**: обращение гражданина о ненадлежащем исполнении служебных обязанностей и некорректном поведении муниципального служащего, замещающего должность начальника отдела, при осуществлении своих должностных обязанностей.

**Слушали**: председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии и муниципального служащего в отношении которого поступило обращение.

В своём обращении гражданин указывает, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим имело место нарушение процессуальных требований, предусмотренных КоАП РФ, не позволившее всесторонне, полно и объективно рассмотреть дело об административном правонарушении. А также грубом некорректном поведении муниципального служащего.

Однако в ходе рассмотрения материалов было установлено, что муниципальный служащий, замещающий должность начальника отдела принял все меры, направленные на исследование всех обстоятельств дела об административном правонарушении в их совокупности. Для этих целей рассмотрение дела было отложено на 2 недели. Было решено вызвать на заседание комиссии должностное лицо, составившее протокол об административном правонарушении и свидетеля по делу.

В ходе проведения комиссии заявителю было разъяснено, что решение по делу об административном правонарушении принимается коллегиально всеми членами комиссии.

Представленные письменные объяснения членов комиссии, где рассматривался материал об административном правонарушении, не подтвердили допущение муниципальным служащим нарушений этических норм и правил служебного поведения, регламентированных Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих.

**По итогам заседания комиссии принято решение:**

1. Признать, что муниципальный служащий, замещающий должность начальника отдела соблюдал требования к служебному поведению муниципального служащего регламентированные Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих, утвержденным постановлением Администрации городского округа город Рыбинск № 1517 от 24.05.2011 (в ред. от 16.09.2013).
2. Рекомендовать муниципальному служащему, замещающему должность начальника отдела:

- принимать меры в соответствии с утверждённым в Администрации города Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих, во избежание конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации муниципального служащего и авторитету Администрации городского округа город Рыбинск;

- в качестве превентивной меры, во избежание конфликтных ситуаций, вести аудиозаписи заседаний комиссии, уведомляя об этом приглашённых на заседание граждан.

Решение принято***единогласно*** (по результатам голосования).