**Информация**

О заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации городского округа город Рыбинск

от 06 октября 2021 года.

**Присутствовали**: Председатель комиссии, члены комиссии, секретарь комиссии.

**Повестка дня**: Поведение муниципальных служащих в конфликтной ситуации, во внерабочее время в одном из баров г. Рыбинска между ними и работниками бара, которое способно нанести ущерб репутации муниципальных служащих или авторитету Администрации.

**Слушали**: председателя комиссии, секретаря комиссии, гражданина ранее замещавшего должность муниципальной службы.

Установлено, что будучи в официальном отпуске должностное лицо Администрации и руководитель структурного подразделения Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области в период с 23.30 час. до 01.00 час. находились в одном из баров г. Рыбинска. Там они познакомились с ранее им неизвестными гражданками.

Было установлено также, что между муниципальными служащими и их новыми знакомыми, с одной стороны и работниками бара в лице директора, управляющего, бармена и официанта с другой стороны произошёл конфликт.

Сначала конфликт заключался в том, что муниципальные служащие не могли получить услугу в виде заказа желаемого музыкально сопровождения, т.к. данная услуга оказалась платной и могла быть исполнена не иначе, как через установку соответствующего приложения на телефоне заказчика. В ходе конфликта один из муниципальных служащих (в лице должностного лица Администрации) разорвал листы бумаги с текстом нормативных документов, устанавливающими правила нахождения в баре и т.п., которые ему передала директор. После того, как муниципальный служащий (в лице должностного лица Администрации) установил необходимое приложение и заказал музыку конфликт был исчерпан.

Вновь конфликт возник после закрытия бара на улице, после того как муниципальный служащий (в лице должностного лица Администрации) предъявил директору претензии по их обслуживанию. Конфликт также носил в основном словесный характер и сопровождался взаимными оскорблениями. При этом директор утверждает, что муниципальный служащий (в лице начальника структурного подразделения Администрации) схватил её за горло. Это подтверждает сотрудник бара, который также пояснили, что он и другой муниципальный служащий разняли директора бара и другого муниципального служащего. Факты высказывания угроз закрыть бар, словесных оскорблений директору и рукоприкладства в отношении нее категорически отрицают оба муниципальных служащих.

На основании рассмотренных материалов проверок, проведённых согласно распоряжениям Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 14.09.2021 №300 «Об организации проверки» от 14.09.2021 №301 «Об организации проверки», опроса обоих муниципальных служащих комиссией сделан вывод о нарушении данными муниципальными служащими п.1 ст.14.2 Федерального закона РФ от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Муниципальный служащий обязан не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа), а также п. «м» ст.10 Кодекса этики и служебного поведения муниципального служащего, утверждённого постановлением Администрации городского округа город Рыбинск от 24.05.2011 №1517, в соответствии с которыми муниципальные служащие, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб муниципальному служащему или авторитету Администрации.

С учётом изложенного, комиссией приняты следующие решения:

1. Рекомендовать Главе городского округа город Рыбинск применить в отношении муниципальных служащих дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
2. Проработать вопрос о доработке существующего либо разработке нового НПА, регулирующего правила поведения в быту муниципальных служащих.
3. С указанным НПА дополнительно ознакомить всех муниципальных служащих Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.

Решение принято***единогласно*** (по результатам голосования).