**Информация**

О заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск от 01 июня 2024 года

**Присутствовали**: Председатель комиссии, 7 членов комиссии, секретарь комиссии.

**Повестка дня**:

Рассмотрение уведомления директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы N (далее – директор МАУ ДО СШ N) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

26.05.2023 в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее – Комиссия) поступило уведомление директора МАУ ДО СШ N о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а именно: Указанный директор планирует трудоустроить временно с 01.06.2023 по 30.06.2023 на 0,5 ставки свою дочь 2008 г.р., на должность подсобного рабочего.

В соответствии с должностной инструкцией директор МАУ ДО СШ N подчиняется непосредственно Главе городского округа город Рыбинск, директору Департамента по физической культуре и спорту и в своей практической деятельности руководствуется постановлениями Администрации городского округа город Рыбинск, распоряжениями Главы городского округа город Рыбинск, приказами заместителя Главы Администрации по направлению деятельности и директора департамента, Уставом учреждения, трудовым договором и настоящей должностной инструкцией.

Директор имеет право на:

- распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

- утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов;

- поощрение работников учреждения и т.д.

Директор обязан:

- обеспечивать эффективную деятельность учреждения, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения и т.д.

В соответствии с должностной инструкцией подсобный рабочий (несовершеннолетний) в МАУ ДО СШ N, подчиняется непосредственно заместителю директора и слесарю-сантехнику.

В соответствии с функционалом подсобный рабочий (несовершеннолетний) осуществляет мелкий текущий ремонт спортивного инвентаря, поддерживает в надлежащем санитарном состоянии и порядке прилегающую к спортивной школе территорию, а также помещения.

В своём уведомлении о возникновении личной заинтересованности директор МАУ ДО СШ N указывает мерой по предотвращению и урегулированию конфликта интересов отсутствие прямого подчинения подсобного рабочего (его дочери) непосредственно ему (директору), а в случае её премирования вопрос будет рассматриваться на специально созданной комиссии по премированию, и приниматься коллегиальным решением.

**По итогам заседания комиссии принято решение:**

1. Признать, что директор МАУ ДО СШ N являясь руководителем муниципальной организации, своевременно исполнил требования, предусмотренные п. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно, своевременно исполнил обязанность уведомления работодателя о возможном конфликте интересов, как только ему стало об этом известно.
2. Директору МАУ ДО СШ N принять предусмотренные действующим законодательством меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов:

- в случае заключения трудового договора с дочерью не допускать «прямого» подчинения директору МАУ ДО СШ N.

- в случае премирования подсобного рабочего (его дочери) выплату осуществить через коллегиальное решение комиссии по премированию. Оформить протокол комиссии.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9; «Воздержались» - 0; «Против» - 0.