**Информация**

О заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск от 16 июня 2024 года

**Присутствовали**: Председатель комиссии, 4 членов комиссии, секретарь комиссии.

**Повестка дня**:

Рассмотрение уведомления директора муниципального бюджетного учреждения городского округа город Рыбинск Ярославской области, подведомственного Департаменту ЖКХ, транспорта и связи (далее – гендиректор МБУ N) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

01.06.2023 в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее – комиссия) поступило уведомление гендиректора МБУ N о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а именно: супруга его сына работает начальником планово-экономического отдела данного МБУ N (далее - начальник ПЭО МБУ N) с июня 2020 года.

В ходе рассмотрения уведомления гендиректора МБУ N установлено, что в соответствии с распоряжением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 01.06.2023 № 82-м «О назначении на должность он назначен на должность гендиректора МБУ N 01.06.2023. В тот же день он подал уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, касающееся супруги его сына, начальника ПЭО МБУ N.

В соответствии с трудовым договором гендиректор МБУ N, является единоличным исполнительным органом учреждения, осуществляющим текущее руководство его деятельностью.

Гендиректор МБУ N имеет право на:

- распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

- утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов;

- поощрение работников учреждения и т.д.

Гендиректор МБУ N обязан:

- обеспечивать эффективную деятельность учреждения, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения и т.д.

Начальник ПЭО МБУ N назначается и освобождается от должности генеральным директором учреждения по ходатайству заместителя генерального директора.

Начальник ПЭО МБУ N непосредственно подчиняется заместителю генерального директора учреждения.

В обязанности начальника ПЭО МБУ N входит:

- осуществлять экономическое сопровождение производственно-хозяйственной деятельности учреждения.

- разрабатывать текущие и перспективные планы производственно – хозяйственной и финансово-экономической деятельности учреждения, обеспечивать доведение плановых показателей до подразделений учреждения.

- участвовать в работе по осуществлению закупок для нужд бюджетного учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ и Регламентом контрактной службы МБУ N и прочее.

Таким образом, в соответствии с представленными документами гендиректор МБУ N и начальник ПЭО МБУ N не находятся в прямом подчинении по отношению друг к другу.

Также, в своём уведомлении гендиректор МБУ N указывает, что супруга его сына работает на должности начальника ПЭО МБУ N с июня 2020 года, т.е., уже 3 года до его назначения на должность гендиректора учреждения.

Вместе с тем, учитывая, что гендиректора МБУ N имеет права на поощрение работников учреждения и привлечение работников учреждения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, существует вероятность возникновения конфликта интересов между гендиректором МБУ N и начальником ПЭО МБУ N.

**По итогам заседания комиссии принято решение:**

1. Признать, что гендиректор МБУ N приступив к исполнению своих должностных обязанностей, своевременно исполнил требования к служебному поведению, предусмотренные п. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уведомив работодателя о возможном конфликте интересов, как только ему стало известно.
2. Рекомендовать гендиректору МБУ N принять, предусмотренные действующим законодательством меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов:

- не допускать прямого подчинения начальника ПЭО МБУ N гендиректору МБУ N.

- создать в учреждении комиссию по премированию работников МБУ N, состоящих в отношениях близкого родства или свойства к руководителю учреждения (далее - постоянно действующая комиссия). Премиальные выплаты начальнику ПЭО МБУ N осуществлять через коллегиальные решения постоянно действующей комиссии. Оформлять протоколы комиссии.

- внести изменение в Антикоррупционную политику МБУ N в связи с созданием комиссии по премированию работников МБУ N, состоящих в отношениях близкого родства или свойства к руководителю учреждения.

3. Рекомендовать работодателю (директор ДЖКХТиС) обеспечить контроль за неукоснительным исполнением руководителем подведомственного муниципального учреждения требований антикоррупционного законодательства.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 6; «Воздержались» - 0; «Против» - 0.