**ОТЧЁТ**

**по плану противодействия коррупции**

**Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области**

**на 2022-2024 годы**

**(за 2022 год)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | | Исполнитель меро­приятия | | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 |
| 1. Реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, подпрограммы «Противодействие коррупции в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы государственной программы Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2021-2025 годы и планов противодействия коррупции | | | | | | |
|  | Реализация мероприятий Национального плана противодействия коррупции, в части касающейся органов местного самоуправления (далее – ОМСУ)  *а, именно, предоставление сведений*:  - о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими;  - об иной оплачиваемой работе, лицами, замещающими должности муниципальной службы;  - о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;  - об актуализации анкет, содержащихся в личных делах муниципальных служащих при поступлении на муниципальную службу и при назначении на иные должности муниципальной службы. | В установлен­ные в плане сроки | | | Старухин А.А. | Сведения о доходах за 2021 год муниципальными служащими представлены своевременно и в полном объеме. Размещены в полном соответствии с требованиями законодательства.  Об иной оплачиваемой работе уведомили 50 муниципальных служащих  По итогам 2022 года проведено 40 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:  34 в связи с поступившими уведомлениями от руководителей муниципальных организаций о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;  3 – о получении согласия на трудоустройство в муниципальную организацию;  1 – о нарушении этики и поведении порочащем мун. служащего  1 – о предоставлении мун. служащими и руководителями мун. организаций недостоверных или неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.  1 – о возможности возникновения конфликта интересов  - Личные дела муниципальных служащих формируются в строгом соответствии с законодательством. Актуализация сведений анкет муниципальных служащих проведена в декабре 2022. |
|  | Реализация мер по противодействию коррупции, предусмотренных подпрограммой «Противодействие коррупции в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы государственной программы Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2021-2025 годы. | В установленные сроки, в части касающейся ОМСУ | | | Старухин А.А., ОПП; ОК,  руководители отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих правами юридического лица (далее – отраслевые органы Администрации) | исполнено |
|  | Подготовка отчетов о реализации плана противодействия коррупции Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее – Администрация г. Рыбинска) на 2022 - 2024 годы. | до 1 февраля года, следующего за отчётным | | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | Исполнено. Размещено на Сайте Администрации ГО г. Рыбинск <http://rybinsk.ru/admin/commission/komisija-corruption#a1> |
|  | Подготовка отчёта о реализации мероприятий плана противодействия коррупции Администрации г. Рыбинска, за шесть месяцев 2022 (2024) года. | до 20 июля года, следующего за отчётным | | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | Исполнено. Размещено на Сайте Администрации ГО г. Рыбинск |
| 1. Антикоррупционная экспертиза | | | | | | |
|  | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | В течение года | | ЮО, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | проведены экспертизы:  - 166 проекта нормативных правовых актов;  - 44 нормативных правовых акта. |
| 1. Антикоррупционный мониторинг | | | | | | |
|  | Проведение антикоррупционного мониторинга и представление отчета о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Администрации г. Рыбинска. | Ежеквартально  до 25 января – за 2022 – 2024 г.г. | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | 1. Исх.011/23-1394 от 25.04.2022; 2. Исх.011/23-2642 от 25.07.2022; 3. Исх. 011/23-3588 от 30.09.2022; 4. Исх.021-04/200 от 25.01.2023 |
|  | Проведение анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций структурных подразделений и отраслевых органов Администрации. Подготовить предложения о внесении изменений в Перечень коррупционно опасных функций. | - до 30 ноября  2022-2024 г.г. | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Администрацией и отраслевыми (функциональными) органами Администрации проведён анализ коррупционных рисков возникающих при реализации функций структурными подразделениями и отраслевыми (функциональными) органами Администрации. |
|  | На основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органа местного самоуправления, актуализировать перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Администрации г. Рыбинска (в т.ч. в подведомственных учреждениях). | до 31 декабря 2022 - 2024 года | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Актуализирован перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Администрации ГО г. Рыбинск и утвержден постановлениями Администрации городского округа город Рыбинск от 28.12.2022 № 4970, от 17.01.2023 №; 45 «О внесении изменений в постановление  Администрации городского округа город  Рыбинск от 22.03.2013 № 889». |
|  | Проведение анализа соблюдения муниципальными служащими, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе с учетом:  - анализа поступающей в Администрацию г. Рыбинска информации о фактах возможного конфликта интересов;  - актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на муниципальную службу и при назначении на иные должности муниципальной службы;  - уведомлений работодателя об иной оплачиваемой работе;  - анализа информации, указанной в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с целью выявления и предупреждения коррупционных рисков и правонарушений. | До 30 апреля года, следующего за отчётным | | ОПП, ОК, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | 19.08.2022 на заседании межведомственной комиссии по противодействию коррупции рассматривался вопрос «Анализ деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск за истекший период 2022 года». В рамках рассмотрения данного вопроса предоставлен анализ соблюдения муниципальными служащими, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| 4. Антикоррупционное просвещение и образование | | | | | | |
| 4.1. | Организация повышения квалификации и обучения муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:  - муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;  - лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;  -  муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. | В течение года  2022 -2024 гг | ОК | | | По программам, включающим антикоррупционное направление, прошли обучение 64 муниципальных служащих  (в форме курсов повышения квалификации – 10 чел., в форме семинаров – 54 чел.) |
| 4.2. | Организация работы в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в связи с необходимостью уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя:  - о выполнении иной оплачиваемой работы;  - о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;  - в случае обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях;  - о получения подарка и сдачи подарков;  - об участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией. | В течение года | ОК, ОПП | | | Организация работы осуществляется постоянно, зарегистрировано 50 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.. |
| 4.3. | Оказание муниципальным служащим и гражданам, поступающим на муниципальную службу, консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. | В течение года | ОК, ОПП | | | Оказание консультативной и информационной помощи осуществляется постоянно. Проведено 91 указанных мероприятия |
| 4.4. | Организация предоставления бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан городского округа город Рыбинск Ярославской области в соответствии с действующим законодательством. | В течение года | ЮО, юристы структурных подразделений Администрации и отраслевых  органов Администрации | | | В течение года 10 раз было организовано предоставление бесплатной юридической помощи, предусмотренной Федеральным законом от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», законом Ярославской области от 01.10.2012 № 41-з «Об оказании бесплатной юридической помощи в Ярославской области», которая была оказана 27 гражданам. |
| 4.5. | Организация и проведение мероприятий разъяснительного, просветительского и воспитательного характера в общеобразовательных организациях городского округа город Рыбинск Ярославской области, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. | Не реже 1 раза в квартал  в течение 2022 - 2024 гг | Департамент образования Администрации г. Рыбинска, руководители общеобразовательных организаций | | | Участие в региональном этапе Всероссийского антикоррупционного форума (Департамент образования, муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Солнечный») - 1 (размещено Положение о конкурсе на сайте Центра «Солнечный»);  Участие в региональном этапе Международного конкурса «Вместе против коррупции» (Департамент образования, муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Солнечный») - 1 (размещено Положение о конкурсе на сайте Центра «Солнечный»); Развивающая программа «Ты – прав!» (муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Солнечный»);  Правовое содержание в курсе учебного предмета «Обществознание»  10-11 класс  Законодательство в сфере антикоррупционной политики государства;  Размещение информации на сайтах 27 общеобразовательных организаций в разделе «Противодействие коррупции»  - памятка «Что нужно знать о коррупции»;  - антикоррупционные видеоматериалы - рабочие программы педагогов на сайтах в 27 ОО; ВСЕГО приняли участие в мероприятиях - 6574 учащихся; 443 педагога;  Организация проводившая обучение: ООО «Гуманитарные проекты – XXI век»  Дата проведения обучения: с 11.01.2022 по 13.01.2022 гг. Тема дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации «Разработка и принятие образовательными учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции» - ВСЕГО приняли участие 100 чел. Из ДОУ – 66; ОО – 27. |
| 4.6. | Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности образовательных организаций в части антикоррупционного просвещения обучающихся. | Постоянно  в течение 2022 - 2024 гг | Департамент образования Администрации г. Рыбинска, Управление культуры Администрации г. Рыбинска, руководители образовательных организаций | | | Обеспечено размещение на сайте Администрации и сайтах муниципальных организаций раздела «Противодействие коррупции», где отражена деятельность по данному направлению, информационно – просветительские материалы по противодействию коррупции. |
| 4.7. | Организация и проведение просветительских мероприятий (круглых столов, семинаров и других мероприятий) в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции с привлечением представителей институтов гражданского общества | Не менее 1 мероприятия в полугодие в течение 2022 - 2024 гг | ОПП, ОК, КМСУ | | | 17.06.2022-круглый стол - по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городского округа город Рыбинск |
| **5. Антикоррупционная пропаганда** | | | | | | |
| 5.1 | Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации г. Рыбинска информационных материалов по вопросам противодействия коррупции. | В течение года | | ОПП, МКУ ГОГР «ИТЦ» | | На официальном сайте Администрации городского округа город Рыбинск размещается актуальная информация о деятельности Администрации, отраслевых органов Администрации и муниципальных организаций, в том числе касающаяся профилактики коррупционных правонарушений <http://rybinsk.ru/home/security> |
| 5.2 | Размещение и актуализация в здании, занимаемом Администрацией г. Рыбинска и отраслевыми органами Администрации информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения муниципальных служащих и граждан. | В течение года | | ОПП,  руководители отраслевых органов Администрации | | Во всех помещениях Администрации и подведомственных организаций оформлены стенды с информацией и просветительскими материалами по вопросам формирования антикоррупционного поведения муниципальных служащих, сотрудников и граждан. |
| 5.3. | Обеспечение антикоррупционного просвещения населения г. Рыбинска посредством организации и проведения «прямых телефонных линий» по вопросам, отнесенным к сфере деятельности Администрации г. Рыбинска. | Не реже 1 раза в квартал  (по отдельному плану) | | ОПП, руководители отраслевых органов Администрации | | По телефону доверия «Антикоррупция» сообщений не поступало. |
| 1. Взаимодействие Администрации г. Рыбинска, правоохранительных органов, органов государственной власти Ярославской области, общественных объединений и иных организаций в целях противодействия коррупции | | | | | | |
|  | Организация взаимодействия с органами государственной власти Ярославской области правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе:  - несоблюдения муниципальными служащими Администрации г. Рыбинска ограничений и запретов;  - несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;  - при поступлении информации о коррупционных инцидентах, негативных публикациях в СМИ о конкретных должностных лицах;  - при поступлении сообщений о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях на «телефон доверия» и др. | В течение года  При поступлении информации | | ОПП, ОК | | Взаимодействие осуществляется постоянно, в том числе, в форме ответов на запросы органов гос. власти и прокуратуры, совместного рассмотрения представлений прокурора |
|  | Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших в Интернет-приемную, на «телефон доверия» Администрации г. Рыбинска | По мере поступления обращений | | ОПП | | Информации о фактах коррупции не поступало |
|  | Участие представителей Администрации г. Рыбинска в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества. | В течение года, при поступлении приглашений | | Руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Не участвовали ( не приглашались). |
| 1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о муниципальной службе | | | | | | |
|  | Разъяснительная работа с муниципальными служащими о порядке, сроках и особенностях исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | До 01 июня  2022 – 2024 гг | | ОК | | Разъяснительная работа осуществляется постоянно. Проведено 187 указанных мероприятия |
|  | Организация своевременного представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Ежегодно, до 30 апреля | | Руководители структурных подразделений Администрации; руководители отраслевых органов Администрации | | Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции |
|  | Организация размещения представленных муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущест­венного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Администрации г. Рыбинска в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством. | До 14 мая  2022 – 2024 гг | | ОК, МКУ ГОГР «ИТЦ» | | Сведения размещены 23 мая 2022 года, в полном соответствии с требованиями законодательства.  Срок соблюден с учетом переноса согласно федеральному законодательству |
|  | Организация анализа представленных муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  с учётом:  - анализа аналогичных сведений, представленных за предыдущие отчетные периоды;  - с учетом уведомлений работодателя об иной оплачиваемой работе;  - с учетом сделок, совершенных служащими по приобретению недвижимого имущества, транспортных средств и ценных бумаг. | До 01 июня 2022 – 2024 гг | | ОК, ОПП | | Представленные сведения проанализированы в полном объеме (100 %). Несоответствия и нарушений не выявлено |
|  | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представленных муниципальными служащими, а также соблюдения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. | При наличии оснований | | ОПП | | Проведена проверка по факту предоставления мун. служащими и руководителями мун. организаций недостоверных или неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера по итогу проверки 14 – замечаний, 3 – выговор. |
|  | Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск. | Постоянно, заседания по мере необхо­димости | | ОПП (секретарь комиссии) | | По итогам 2022 года проведено 40 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:  34 в связи с поступившими уведомлениями от руководителей муниципальных организаций о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;  3 – о получении согласия на трудоустройство в муниципальную организацию;  1 – о нарушении этики и поведении порочащем мун. служащего  1 – о предоставлении мун. служащими и руководителями мун. организаций недостоверных или неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.  1 – о возможности возникновения конфликта интересов. |
|  | Рассмотрение на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск, актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции. | По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации) | | ОПП (секретарь комиссии) | | Акты прокурорского реагирования, вынесенных в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации и отраслевых органах Администрации ГО г. Рыбинск, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции - не поступали. |
|  | Проведение анализа работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации городского округа город Рыбинск на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятии мер по профилактике коррупционных проявлений. | Ежекварталь-но, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | | ОПП (секретарь комиссии) | | По итогам 2021 года проведен анализ наиболее часто рассматриваемых вопросов. Проведены профилактические, разъяснительные мероприятия на предмет своевременного уведомления работодателя о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. |
|  | Реализация требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» по проверке соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового договора (в виде консультаций при увольнении, об обязанности сообщать о новом месте работы). | В течение года | | ОК, ОПП | | Консультирование осуществляется регулярно, обеспечивается соблюдение ограничений при увольнении с муниципальной службы |
|  | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | В течение года | | Руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Работа организована |
| 1. Правовое регулирование исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг | | | | | | |
|  | Проведение анализа и доработки (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям административных регламентов оказания муниципальных услуг. | Один раз в по­лугодие, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом | | Руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Исполняется  по мере необходимости |
| 1. Иные меры по противодействию коррупции | | | | | | |
| * 1. Меры организационно – правового характера | | | | | | |
|  | Обеспечить своевременное внесение изменений в нормативные правовые акты Администрации г. Рыбинска в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции. | В течение года по мере необ­ходимости | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Исполняется  по мере необходимости |
| * 1. Организация работы по предупреждению коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях | | | | | | |
|  | Контроль за реализацией учреждениями и предприятиями, находящимися в ведении Администрации г. Рыбинска и отраслевых органов Администрации, мероприятий планов противодействия коррупции, требований законодательства о противодействии коррупции. | Ежекварталь-но, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | | ОПП, руководители структурных подразделений Администрации;  руководители отраслевых органов Администрации | | Проводится специалистами и руководителями отраслевых органов Администрации, в отношении подконтрольных учреждений. В каждой муниципальной организации утверждена антикоррупционная политика. |
|  | Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях. | не позднее 15 декабря года, следующего за отчётным | | руководители отраслевых органов Администрации, ОПП | | на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в соответствии с планом заседаний на 2022 год заслушивались руководители отраслевых (функциональных) органов Администрации об исполнении антикоррупционной политики, принятой в подведомственных муниципальных учреждениях. |
|  | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, и гражданами, претендующими на замещение указанных должностей | По мере поступления сведений (информации) | | ОПП, ОК | | Проверки достоверности и полноты сведений не проводились.  Осуществлялся анализ  100 % представленных сведений о доходах |
|  | Обеспечение включения вопросов соблюдения законодательства о противодействии коррупции в ходе собеседования при проведении конкурсных процедур на замещение должностей руководителей муниципальных организаций. | При проведе­нии конкурс­ных процедур | | ОК | | В ходе индивидуальных собеседований при проведении конкурсных процедур используются вопросы по антикоррупционной тематике |
|  | Обеспечение ознакомления с требованиями законодательства о противодействии коррупции, соблюдения требований к урегулированию конфликта интересов при заключении трудового договора с руководителем муниципальных организаций. | В течение года | | ОК | | При заключении трудового договора с руководителями муниципальных организаций обязательно осуществляется ознакомление с законодательством о противодействии коррупции |
|  | Оказание консультативной, информационной помощи по вопросам, связанным с исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции руководителям муниципальных организаций. | В течение года | | ОПП, ОК | | Консультирование осуществляется регулярно |
|  | Информирование муниципальных организаций об изменениях законодательства о противодействии коррупции | По мере внесения изменений в законода­тельство | | ОПП, ОК | | До сведения руководителей регулярно доводится информация о необходимости реализации антикоррупционной политики в муниципальных учреждениях и предприятиях и о новеллах законодательства в этой сфере |
| * 1. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования муниципального имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | | | | | | |
|  | Проведение контроля соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в организациях, находящихся в ведении Администрации г. Рыбинска и отраслевых органов Администрации. | По отдельному плану | | КРО | | Проведено 13 плановых проверок соблюдения норм Закона № 44-ФЗ,  Результат - 100% выполнение плана. |
|  | Проведение внутреннего муниципального финансового контроля в организациях, находящихся в ведении Администрации г. Рыбинска и отраслевых органов Администрации за соблюдением законодательства о контрактной системе на предмет обоснованности приобретения товаров и услуг, осуществления поставки товаров и услуг, соответствующих техническим условиям контрактов, исполнения контрактов. | По отдельному плану | | КРО | | Проведено 4 плановых проверки по ведомственному контролю, результат - 100% выполнение плана.  В ходе ведомственного контроля проверено: соответствие информации об объёме финансового обеспечения, включённой в планы-графики закупок, информации об объёме финансового обеспечения для осуществления закупок, утверждённом и доведённом до сведения заказчика. |
|  | Проведение анализа нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, выявленных в ходе контроля соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (в т.ч. выявление фактов возможного конфликта интересов) в муниципальных организациях.  Доведение результатов анализа до сведения муниципальных организаций. | Не реже одного раза в полугодие, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом | | КРО | | Консультирование муниципальных заказчиков по возникшим вопросам применения норм Закона №44–ФЗ - ежедневно.  Рассылка муниципальным заказчикам по e-mail новостной ленты об изменении законодательства о контрактной в системе в сфере закупок, судебной практики.  Доведение результатов анализа проведенных проверок, выявленных нарушений до сведения муниципальных заказчиков (ГРБС) для принятия к сведению и недопущения нарушений впредь – по результатам отчетного периода (1; 2 полугодие 2022).  Проведены 7 текстовых семинаров (рассылка лекций по эл.почте) на предмет внесение изменений в законодательство норм Закона № 44-ФЗ. |

Перечень сокращений:

КРО – контрольно-ревизионный отдел

ОПП – отдел по профилактике правонарушений

ОК – отдел кадров

ЮО – юридический отдел

ОМСУ – органы местного самоуправления

КМСУ – комитет по развитию местного самоуправления

Начальник отдела

по профилактике правонарушений А.В. Андреев